



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 21] नई दिल्ली, मई 19—मई 25, 2013, शनिवार/वैशाख 29—ज्येष्ठ 4, 1935

No. 21] NEW DELHI, MAY 19—MAY 25, 2013, SATURDAY/VAISAKHA 29—JYAISTHA 4, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 23 मई, 2013

सा.का.नि. 140.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग (समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1999 उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में समूह ‘ग’ बहु-कार्य कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग (समूह ‘ग’) बहु-कार्य कर्मचारिवृन्द भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. बहु-कार्य कर्मचरिवृन्द	135* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारणा के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा नियत तारीख होगी ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रीकुलेशन या समतुल्य			लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता		
टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर किए हुए हैं; और					

(10)

- (क) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; और
 (ख) जो स्तंभ (7) के टिप्पणी अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं अनुभव रखते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

- | | |
|---|----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशा-II), गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/1/2013-प्रशा. III]

विजय कौशिक, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 23rd May, 2013

G.S.R. 140.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' Multi Tasking Staff posts in the Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training (Group 'C' Posts) Multi Tasking Staff Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff	135* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years of age Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Matriculation from a recognised Board or equivalent.			Not applicable	Two years	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation grades from which promotion or deputation to be made		
(10)			(11)		
By direct recruitment. Note:— Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government : (a) holding analogous; and posts: (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column (7).			Not applicable		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(12)			(13)		
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—			Not applicable		

(12)

- | | |
|---|-----------|
| 1. Under/Secretary (Administration) | —Chairman |
| 2. Under Secretary (Administration II),
Ministry of Home Affairs | —Member |
| 3. Under Secretary,
Department of Personnel and Training | —Member |

[F.No. A-120181/1/2013-AD. III]

VIJAY KAUSHIK, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 मई, 2013

सा.का.नि. 141.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए और शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय (सवार हरकारा) भर्ती नियम, 1999 उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय सवार हरकारा के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय (सवार हरकारा) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सवार हरकारा	2* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार, सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
- (ii) मोटर साइकिल या ऑटो रिक्शा चलाने के लिए विधि मान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो
- (iii) मोटर साइकिल, ऑटो रिक्शा चलाने का दो वर्ष का अनुभव।
- (iv) अंग्रेजी और हिन्दी या उस क्षेत्र जिसमें संबद्ध संगठन स्थित है, की प्रादेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता।

वांछनीय : होमगार्ड या सिविल रक्षा स्वयं सेवकों के रूप में अनुभव।

टिप्पण : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए गए तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा या पुनर्नियोजन स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : शहरी विकास मंत्रालय के नियमित बहु कार्य कर्मचारिवृन्द में से जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों से ऐसे नियमित सवार हरकारे/बहु कार्य कर्मचारिवृन्द जो स्तंभ 7 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : सशस्त्र बलों के कार्मिक जो एक वर्ष के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं और सीधी भर्तियों के लिए विहित शैक्षिक अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखते हैं, उन पर भी विचार किया जाएगा । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधन पर रखा जाएगा जिसको वे सशस्त्र बलों से निर्मुक्त होने वाले हैं तत्पश्चात् वे नियोजन में बने रह सकते हैं ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (आमेलन/पुष्टि संबंधी मामलों पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|----------|
| i. संयुक्त सचिव (प्रशासन), शहरी विकास मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| ii. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, शहरी विकास मंत्रालय | —सदस्य |
| iii. संपदा निदेशक, संपदा निदेशालय, शहरी विकास मंत्रालय— | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/1/2012-प्रशा. IV]

जितेन्द्र कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 23rd May, 2013

G.S.R. 141 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in Supersession of the Ministry of Urban Affairs and Employment (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such Supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Despatch Rider in the Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development (Despatch Rider) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Despatch Rider	2* (2013) *Subject to variation dependent	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. on workload.	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200) with Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Essential :			Not applicable		Two years
(i) Matriculation or equivalent from a recognized Board or University.					
(ii) Possession of a valid driving licence for Motor-cycles					

(7)

or a auto rickshaw

(iii) Two years experience in driving Motor-cycle, Auto Rickshaw

(iv) Ability to read English and Hindi or Regional Languages of the area in which the concerned organization is situated.

Desirable :

Experience as Home Guards or Civil Defence Volunteers.

Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion made or absorption and percentage posts to be filled by various methods

(10)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be

(11)

By deputation or re-employment transfer failing which by direct recruitment.

By deputation/absorption :

From amongst regular Multi Tasking Staff in the Ministry of Urban Development failing which from regular Despatch Riders/Multi Tasking Staff from other Ministries of the Central Government who possess the qualification and experience prescribed for direct recruits in Column 7.

For Ex-servicemen

Deputation/re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire within a period of one year and having the requisite experience and educational qualifications prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of the receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotional Committee (for considering absorption/confirmation cases) comprising of :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| (i) Joint Secretary (Administration), Public
Ministry of Urban Development | —Chairman |
| (ii) Director (Administration), Central Public Works
Department Ministry of Urban Development | —Member |
| (iii) Director of Estates, Directorate of Estates,
Ministry of Urban Development | —Member |

[F. No. A-12018/1/2012-Admn. IV]

JITENDER KUMAR, Under Secy.